



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก
เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบให้มีทิศทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จึงกำหนดมาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก หมวดเงินเดือน

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยรับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก

ข้อ ๔ บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา ที่กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก

หมวด ๒ มาตรการให้รางวัล

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ (ตามควรแก่กรณี) ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นโดยให้ทุนการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการตั้งงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษา
- (๒) การมอบประกาศนียบัตรพนักงานดีเด่น
- (๓) การติดประกาศให้ผู้อื่นทราบโดยทั่วกัน
- (๔) การให้รางวัล
- (๕) การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามควรแก่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด
- (๖) การให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

หมวด ๓ มาตรการลงโทษ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลกระโทกกำหนด และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๕ สถานดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘ พนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๔ สถานดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน

(๓) ลดชั้นเงินค่าตอบแทน


(๔) ไล่ออก

และการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างได้กำหนดไว้ในประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๗ เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย สำหรับการสอบสวน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จำليبเอก



(บุญเยี่ยม หมั่นกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก